



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr.: general
29 de mayo de 2017

Original: árabe/chino/
inglés/francés/ruso/
español

Período de sesiones anual de 2017

27 y 28 de junio de 2017

Tema 2 del programa provisional

Informe anual de la Directora Ejecutiva

Informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva sobre la ejecución del Plan Estratégico 2014-2017

Resumen

En este informe se ofrece una visión general del progreso conseguido durante el tercer año de ejecución del Plan Estratégico para 2014-2017 de ONU-Mujeres. Además, se aborda el progreso conseguido en la implementación de la resolución 67/226, relativa a la revisión cuatrienal exhaustiva de la política de actividades operacionales para el desarrollo del sistema de las Naciones Unidas (QCPR). En base al marco de resultados actualizado durante la examen de mitad de período del Plan Estratégico, en el informe se destaca el progreso conseguido en cada resultado de desarrollo y se incluye una actualización sobre las medidas para garantizar la eficiencia y eficacia organizativas. Asimismo se ofrece un análisis de los factores que han facilitado o impedido la consecución de resultados.

En la sección V se incluye un borrador de la decisión.

I. Introducción

1. El año 2016 ha estado marcado por una renovada atención dedicada a la igualdad de género y al empoderamiento de la mujer y las niñas en todo el mundo. Desde la primera condena por violencia sexual de la Corte Penal Internacional hasta las manifestaciones multitudinarias en toda América Latina para denunciar los feminicidios, el nombramiento por parte de la FIFA de la primera mujer Secretaria General y la prohibición del matrimonio infantil en varios países africanos; ha habido un importante desarrollo positivo para las mujeres y las niñas.

2. Al mismo tiempo, siguen existiendo importantes desafíos con niveles de participación política estancados, una diferencia salarial entre hombres y mujeres que persiste y una participación económica desigual, altos niveles de violencia continuados contra mujeres y niñas y ataques a las defensoras de los derechos humanos, así como una falta de inversión en programas e instituciones favorables a la igualdad de género. Los conflictos armados prolongados, el nivel más alto de desplazamientos en la historia y el violento extremismo continúan afectando considerablemente a mujeres y niñas.

3. A pesar de este complicado panorama, ONU-Mujeres consiguió resultados importantes durante el tercer año de ejecución del Plan Estratégico, tal y como se describe en el presente informe. Además, en este también se define el progreso en la implementación de la resolución 67/226 de la Asamblea General sobre la QCPR en su último año.

4. 2016 fue el primer año de ejecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. ONU-Mujeres adoptó como base la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y ayudó a impulsar un sólido comienzo en la ejecución con perspectiva de género de la Agenda 2030. El Plan Estratégico de ONU-Mujeres contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y comparte sinergias en la fijación de diversos objetivos y metas. El tema central de la Agenda 2030, consistente en no dejar a nadie atrás, es fundamental para la programación de ONU-Mujeres.

5. ONU-Mujeres continuó utilizando la naturaleza compleja de la Entidad para garantizar que su apoyo normativo, la coordinación de las Naciones Unidas y las actividades operativas ofrecían resultados para mujeres y niñas de forma integrada. ONU-Mujeres promovió el refuerzo de las normas y estándares mundiales como respuesta a los compromisos de la Agenda 2030. Comenzó alineando el plan de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer (UN-SWAP) y el cuadro de mando integral de género a nivel de país con los ODS. A través de su presencia en el terreno, prestó apoyo a Estados miembros para transformar normas y estándares mundiales en un cambio transformativo para mujeres y niñas gracias a la capacidad de los Equipos en los Países de la ONU y las asociaciones de múltiples partes interesadas.

6. Las iniciativas de programación insignia (FPI) atrajeron una mayor atención programática, ofrecieron un marco común para la colaboración a nivel nacional y prestaron apoyo a las medidas de movilización de recursos. En 2016 hubo un importante progreso en la integración de los FPI en la programación de ONU-Mujeres. Además, también se ha progresado de cara a otras iniciativas contenidas en el examen de mitad de período del Plan Estratégico, como podría ser la agilización de

los procesos institucionales, el desarrollo de una infraestructura de gestión programática de TI integral y el aprovechamiento de la innovación en pro de los resultados.

7. A medida que ONU-Mujeres desarrolla su nuevo Plan Estratégico para 2018-2021, los resultados obtenidos y las enseñanzas extraídas hasta la fecha serán fundamentales como base informativa para la atención estratégica de la entidad y su capacidad de reforzar una capacidad institucional sólida, a fin de ampliar la escala de los resultados en estos años cruciales y avanzar en la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para 2030.

En 2016 ONU-Mujeres, en colaboración con asociados, contribuyó a los siguientes resultados:

Liderazgo y participación

- Se adoptaron o modificaron 72 leyes para fortalecer los derechos de las mujeres en 61 países, con una población combinada de cerca de 1.600 millones de mujeres y niñas
- 4.000 mujeres líderes que fueron elegidas o aspiraron a ello, formadas en 51 países
- 8 países adoptaron medidas especiales de carácter temporal

Empoderamiento económico

- Los promotores de la igualdad de género influenciaron las políticas económicas y las estrategias de reducción de la pobreza en 12 países, con una población femenina combinada de 200 millones
- 9 países, con una población femenina combinada de 168 millones, adoptaron marcos normativos para el empoderamiento económico de las mujeres
- Más de 311.000 facultativos tuvieron acceso a conocimientos y buenas prácticas en EmpowerWomen.org

Fin de la violencia contra las mujeres y niñas

- 24 países, con una población femenina combinada de 1.050 millones, reforzaron su legislación para abordar la violencia contra las mujeres y las niñas
- 21 países, con una población femenina combinada de 229 millones, adoptaron planes o estrategias nacionales en este ámbito
- Más de 2,4 millones de facultativos tuvieron acceso a conocimiento experto en endVAWnow.org

Paz, seguridad y acción humanitaria

- El 70 % de los acuerdos de paz apoyados por las Naciones Unidas incluían disposiciones para mejorar la seguridad y la condición de las mujeres y niñas
- Se dedicaron 14 millones de dólares del Fondo para la Consolidación de la Paz a las mujeres y niñas de países en conflicto y posconflicto, superando en un 5 % el objetivo fijado del 15 %.
- Se duplicó el porcentaje de mujeres expertas en el ámbito militar dentro de las misiones de mantenimiento de la paz
- Más de 125.000 mujeres y niñas participaron en actividades humanitarias
- Se administraron 66 espacios seguros y 38 centros polivalentes
- Se prestó apoyo a 263 organizaciones de mujeres dentro del ámbito de la respuesta humanitaria y el fortalecimiento de la resiliencia

Planificación y presupuestos nacionales

- 28 países, con una población femenina combinada de más de 1.200 millones, aumentaron las asignaciones de presupuesto dedicadas a la igualdad de género
- Funcionarios de órganos nacionales de coordinación del SIDA de 26 países aumentaron su capacidad dedicada a la incorporación de la perspectiva de género

Normas y estándares mundiales

- Los Estados miembros crearon un entorno propicio para adoptar las conclusiones acordadas por consenso en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW)
- Se facilitó la participación de 1.825 funcionarios y más de 4200 representantes de la sociedad civil en la CSW
- Se celebró el primer Foro de la Juventud de la CSW en el que participaron más de 300 jóvenes líderes de más de 65 países
- 12 países prestaron su apoyo a la presentación de informes de la CEDAW y UPR

Coordinación, asociaciones y promoción de las Naciones Unidas

- Más del 90 % de los órganos de las Naciones Unidas y departamentos de la Secretaría presentaron informes sobre el UN-SWAP
- 14 órganos de las Naciones Unidas adicionales adoptaron la formación en materia de género obligatoria para todo su personal y más de 18.000 miembros del personal de las Naciones Unidas completó el curso *Yo sé de género*
- 44.542 personas se formaron en el Centro de Capacitación
- Se ha desplegado el 90 % de los Marcos de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNDAF), obteniendo al menos un resultado en materia de igualdad de género
- Más de 1,1 millones de hombres y niños se han registrado en HeForShe hasta la fecha
- 400 empresas adoptaron los principios de empoderamiento económico de las mujeres
- ONU-Mujeres apareció en 18.000 informes de los medios de comunicación
- Los seguidores en las redes sociales aumentaron hasta los 5 millones

II. Evaluación de los resultados de desarrollo

8. En 2016, ONU-Mujeres ejecutó programas en 107 países. Llegado el final del tercer año de su Plan Estratégico, el desempeño de ONU-Mujeres de cara a sus metas, entre ellas las incluidas en el examen de mitad de período, es positivo.

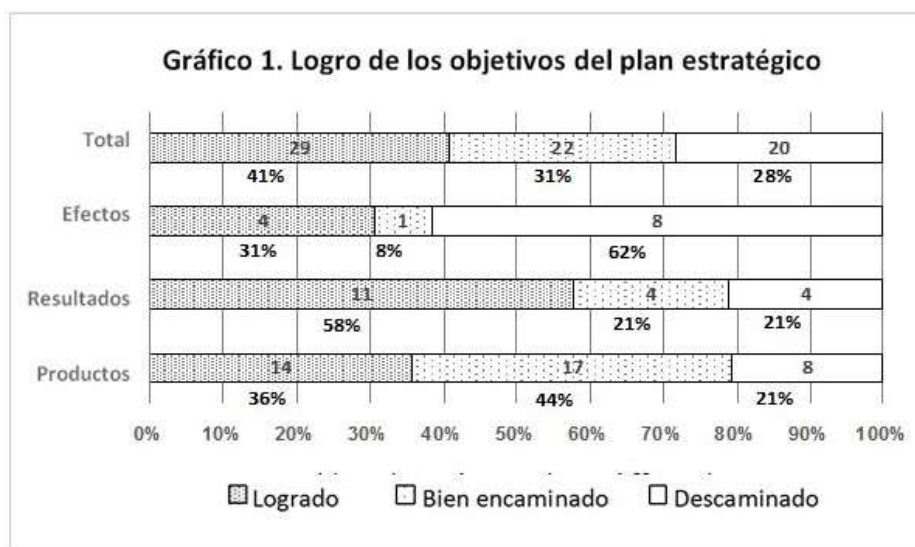


Gráfico 1

9. En total, el 72 % de las metas de desarrollo se han alcanzado o van bien encaminadas. A pesar de las limitaciones de recursos, se ha demostrado un sólido desempeño en los niveles de resultados y productos, con una consecución del 79 % y 80 % conseguido o bien encaminado, respectivamente (Gráfico 1). Ocho resultados aún no están bien encaminados y precisarán atención durante el año final del Plan Estratégico.

10. A pesar de las mejoras, ocho indicadores de impacto siguen mal encaminados. Aunque esto se debe en parte al hecho de que este nivel de resultados incluye el cambio a largo plazo, la necesidad de garantizar una cadena de resultados sólida entre varios niveles requerirá atención en el nuevo Plan Estratégico.

En esta sección se pone de relieve el progreso de cara a los resultados en cada área de impacto.¹

¹ El Anexo 1 (Datos complementarios) ofrece un informe detallado sobre el progreso de cara a todos los indicadores.

A. Impacto 1: las mujeres dirigen y participan en la toma de decisiones en todos los niveles



Contribuye a conseguir los siguientes:



11. ONU-Mujeres apoya la reforma de constituciones, legislaciones y políticas, promueve los procesos e instituciones políticas inclusivas y facilita la participación de defensores de la igualdad de género en la promoción del liderazgo de las mujeres y su participación en la toma de decisiones.² El Gráfico 2 resume el progreso en esta área de impacto.

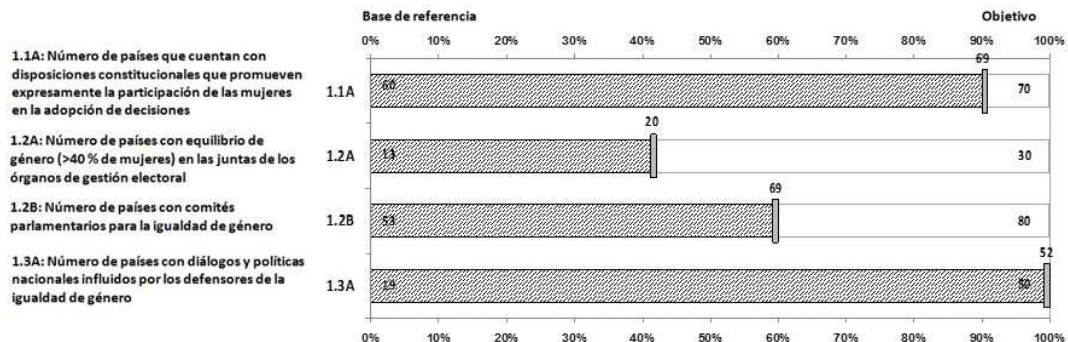


Gráfico 2

12. ONU-Mujeres prestó su apoyo a seis procesos de reforma constitucional y a la adopción de medidas especiales de carácter temporal en ocho países. En Costa de Marfil, ONU-Mujeres contribuyó a la adopción de una constitución con perspectiva de género. En Moldavia, ONU-Mujeres prestó su apoyo a redes interpartidarias de mujeres parlamentarias y la sociedad civil para alcanzar un 40 % de cuota de género en las listas de los partidos y candidatos a integrar el gabinete.

² El Fondo para la Igualdad de Género contribuye a esta área de impacto, así como al área de impacto 2. Consulte el Anexo 4 para acceder a más detalles.

13. Asimismo, la Entidad prestó su apoyo a la incorporación de la perspectiva de género en legislaturas parlamentarias y subnacionales y en procesos electorales en más de 50 países. Existen comités especializados en igualdad de género en parlamentos de 69 países. ONU-Mujeres promovió el refuerzo de la capacidad en órganos de gestión electoral de 26 países, dando lugar a procesos electorales más sensibles al género, como por ejemplo la presentación de informes con datos desglosados por género.

14. Cinco países adicionales consiguieron al menos un 40 % de mujeres en las juntas de sus órganos de gestión electoral. La Comisión Electoral de Malawi consiguió alcanzar una representación equilibrada de hombres y mujeres entre sus miembros después de implementar las recomendaciones de una auditoría de género respaldada por ONU-Mujeres. En Haití, ONU-Mujeres y sus asociados prestaron su apoyo a órganos gubernamentales y partidos políticos, contribuyendo a la elección de cuatro mujeres al Parlamento y sacando a Haití de la lista de países sin mujeres legisladoras.

15. En consonancia con su FPI sobre el empoderamiento político y liderazgo de las mujeres, ONU-Mujeres formó a más de 4.000 mujeres líderes en 51 países, tanto aspirantes como electas. En Jordania, un tercio de las mujeres electas en las elecciones parlamentarias se beneficiaron de la capacitación respaldada por ONU-Mujeres.

16. Los defensores de la igualdad de género ejercieron su influencia de forma eficaz sobre los diálogos y políticas nacionales con el apoyo de ONU-Mujeres en 9 países. En Timor Oriental, una plataforma de la sociedad civil respaldada por ONU-Mujeres promovió la implementación de las observaciones finales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, lo que provocó que un número de mujeres sin precedentes se presentara a las elecciones (319 en total) y que el número de mujeres electas como líderes en sus aldeas casi se duplicara. En Túnez, la Liga de Mujeres Votantes, respaldada por ONU-Mujeres, ejerció influencia en los procesos de votación sensibles al género, lo que tuvo como resultado notable que 450 mujeres y jóvenes vulnerables tuvieran acceso a tarjetas de identificación.

17. ONU-Mujeres continuó desarrollando una metodología para el indicador del ODS 5.5.1b, el cual custodia. El indicador establecerá la primera base de referencia sobre la representación en el gobierno local.

Recuadro 1: Acceso de las mujeres a la justicia

Aumentar el acceso de las mujeres a la justicia constituye una parte fundamental de las medidas de ONU-Mujeres para poner fin a la discriminación. En Uganda, el Presidente del Tribunal Supremo publicó una guía con orientaciones sobre los derechos de las mujeres con el respaldo de ONU-Mujeres dirigida a actores de la justicia como los encargados de impartir justicia en forma oficiosa en las comunidades locales, entre otros. En Egipto, con el apoyo de ONU-Mujeres, 1.000 mujeres se beneficiaron de servicios jurídicos gratuitos como parte del aumento de un 25 % en la cobertura de la Oficina del Defensor del Pueblo del Consejo Nacional para la Mujer. ONU-Mujeres está en proceso de desarrollar un manual sobre el acceso a la justicia en colaboración con otras agencias a fin de prestar apoyo a la implementación de su FPI.

B. Impacto 2: las mujeres, especialmente aquellas que sufren mayor pobreza y exclusión, están empoderadas económicamente y se benefician del desarrollo



Contribuye conseguir los siguientes ODS:



18. ONU-Mujeres apoya la creación de un entorno propicio para el empoderamiento de las mujeres, centrando la atención en no dejar a nadie atrás, mediante la adopción de marcos nacionales, servicios sensibles al género que mejoren los medios de vida de las mujeres y la participación de defensores de la igualdad de género para que ejerzan influencia en las estrategias nacionales. Se han realizado progresos de cara a todos los resultados cubiertos por esta área (Gráfico 3).

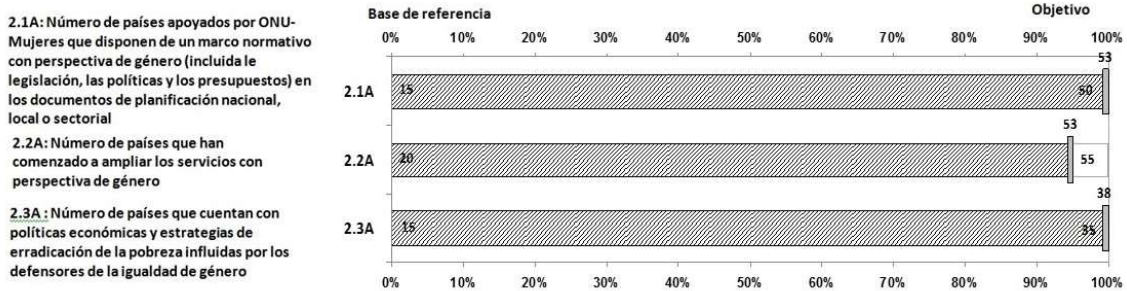


Gráfico 3

19. Con el apoyo de ONU-Mujeres, nueve países adicionales han adoptado marcos normativos sensibles al género y/o han accedido a datos mejorados sobre las oportunidades económicas para las mujeres. En Macedonia, ONU-Mujeres prestó su apoyo a una encuesta doméstica sobre el trabajo para identificar las causas de la baja participación de las mujeres en los mercados de trabajo y facilitar información a una estrategia nacional.

20. Con el apoyo de ONU-Mujeres, 13 países ampliaron la escala de sus servicios sensibles al género mediante capacitación y acceso a asistencia para el desarrollo empresarial. En el Estado de Palestina, las empresas cuya propiedad fuera de mujeres podían acceder a un centro único respaldado por ONU-Mujeres en el que se ofrecían servicios centrados en las capacidades empresariales y desarrollo de producto. En Etiopía y Liberia, más de 5.000 mujeres emprendedoras se beneficiaron de capacitación empresarial y conocimientos financieros y aumentaron su acceso a las finanzas. A nivel mundial, ONU-Mujeres estableció una coalición con jóvenes mujeres emprendedoras.

21. Como parte del FPI sobre agricultura resistente al clima, ONU-Mujeres inició experimentalmente la plataforma *BuyFromWomen* con 3.000 mujeres agricultoras en Ruanda, en asociación con el Programa Mundial de Alimentos. La plataforma basada en la nube conecta a mujeres agricultoras y cooperativas con información, finanzas y mercados. Esta solución innovadora se incorporará a los proyectos de resistencia al clima de ONU-Mujeres. 16 países han mostrado su interés de participar en este FPI.

22. Como parte de su FPI sobre adquisiciones afirmativas, ONU-Mujeres promovió con buenos resultados un compromiso de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para que prioricen el acceso de empresas propiedad de mujeres a los contratos de adquisición anuales de la ONU, valorados en más de 1.700 millones de dólares.

23. El apoyo de ONU-Mujeres a los defensores de la igualdad de género se tradujo en la adopción de políticas económicas sensibles al género y a estrategias de erradicación de la pobreza en 12 países. En Egipto, el Consejo Nacional de la Mujer desarrolló una estrategia para aumentar la inclusión de la mujer en el sector formal. En Vietnam, ONU-Mujeres prestó apoyo a una auditoría de género de los programas de reducción de pobreza nacionales previos, lo que contribuyó a la integración de metas sobre mujeres de minorías étnicas en el nuevo programa.

24. ONU-Mujeres prestó apoyo al [Grupo de Alto Nivel de la Secretaría General sobre Empoderamiento Económico de la Mujer](#) acogiendo a la Secretaria del Grupo y contribuyendo a las consultas e informes. El Grupo definió siete impulsores de transformación fundamentales que abordan limitaciones estructurales, los cuales facilitarán información para las prioridades de ONU-Mujeres. Aproximadamente los gobiernos, el sector privado y otras partes interesadas han realizado 250 compromisos a fin de implementar las recomendaciones del Grupo.

Recuadro 2: No dejar a nadie atrás

No dejar a nadie atrás y llegar hasta los que están más lejos es una promesa central de la Agenda 2030. Con ello quieren decir que se dará prioridad a aquellos más marginados (las mujeres y las niñas a menudo se encuentran en lo más alto de la lista) y se abordarán las causas estructurales de desigualdad, así como las múltiples formas interrelacionadas de discriminación. ONU-Mujeres trabaja en todas sus áreas de impacto para empoderar a las mujeres más marginadas.

ONU-Mujeres promovió los derechos de las mujeres indígenas en más de 20 países. En Brasil, las mujeres indígenas recibieron apoyo para llegar a posiciones de liderazgo en diversos niveles. En Guatemala, grupos de mujeres indígenas prepararon un informe paralelo de la CEDAW con el apoyo de ONU-Mujeres. En Tanzania, más de 3.000 mujeres Massai aumentaron sus ingresos después de participar en las sesiones de capacitación empresarial de ONU-Mujeres. En India, se asignaron recursos a un Estado para garantizar que se daba prioridad a las mujeres tribales en un programa de medios de vida rurales.

Casi 1 de cada 5 mujeres sufre una discapacidad y las mujeres con discapacidades se encuentran en peor situación que los hombres. En 2016, ONU-Mujeres trabajó en 30 países para promover las sinergias entre los programas igualdad de género y la de integración de la discapacidad y prestó su apoyo al liderazgo de las mujeres con discapacidades. En Ecuador, ONU-Mujeres prestó apoyo al desarrollo de una

encuesta para determinar la participación de mujeres y niñas con discapacidades. En Marruecos, ONU-Mujeres respaldó un análisis de referencia sobre cuestiones de género y apoyó la integración de indicadores específicos de género en un plan nacional sobre los derechos de las personas con discapacidades. En Haití, la Entidad prestó apoyo a las mujeres con discapacidades a fin de que participaran en consultas para un proyecto de trabajo por efectivo. En Afganistán, ONU-Mujeres respaldó la recopilación de datos para el primer informe sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Las mujeres y niñas migrantes se enfrentan a un mayor riesgo de violencia y discriminación. La labor en materia de migración de ONU-Mujeres se centra en integrar las perspectivas de género en el desarrollo y los programas normativos y de políticas que defienden los derechos de las mujeres migrantes. En México, Moldavia y Filipinas, la Entidad reforzó la capacidad y la rendición de cuentas de los órganos de tratados y las partes interesadas más importantes ante los derechos de las mujeres migrantes trabajadoras. En Filipinas, ONU-Mujeres contribuyó a la adopción de una legislación que proteja a los trabajadores emigrados, que se estima que beneficiará a seis millones de mujeres migrantes trabajadoras.

El Fondo para la Igualdad de Género prioriza a los grupos de mujeres vulnerables y el 70 % de los proyectos beneficia a al menos dos categorías de mujeres marginadas. El Fondo ha publicado recientemente un [documento informativo](#) sobre el objetivo de no dejar a nadie atrás.

C. Área de impacto 3: poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas



Contribuye a conseguir los siguientes ODS:



25. ONU-Mujeres refuerza las capacidades para prevenir y dar respuesta a la violencia contra las mujeres, respalda la adopción e implementación de legislaciones y políticas integrales y mejora la disponibilidad, accesibilidad y calidad de los servicios y datos en esta área³. El Gráfico 4 resume el progreso de cara a los resultados.

³ El Fondo Fiduciario de la ONU en pro de las medidas para eliminar la violencia contra la mujer contribuye a esta área de impacto. Véase Anexo 4.

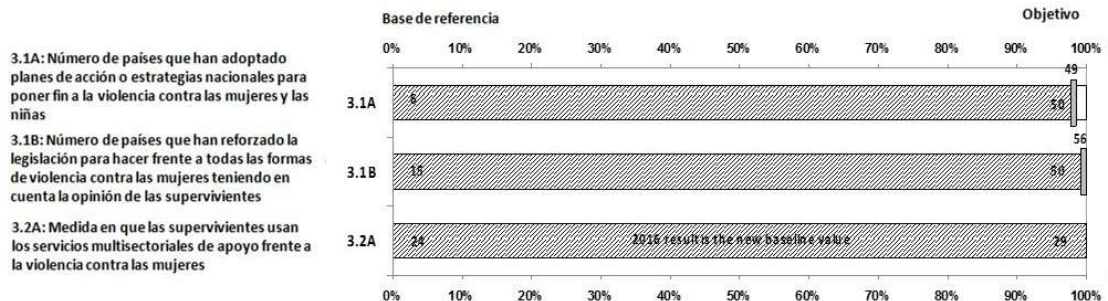


Gráfico 4

26. En 2016, 21 países han adoptado planes de acción/estrategias nacionales con el apoyo de ONU-Mujeres, y 24 países han reforzado su legislación para prevenir y dar respuesta a la violencia contra las mujeres y niñas. Estos marcos han mejorado el acceso a la justicia y los servicios esenciales, han aumentado la protección contra el acoso sexual en espacios públicos, han facilitado las órdenes de protección de emergencia y han tipificado como delito el matrimonio infantil. Además, 10 países adicionales han recopilado datos de incidencia, llegando a un total de 119.

27. En Georgia, se adoptó un plan de acción nacional para armonizar las medidas nacionales con los marcos internacionales como el Convenio de Estambul. En Pakistán, ONU-Mujeres respaldó la adopción de una legislación provincial que reconociera el asalto físico y el abuso psicológico y económico, y que ofreciera recursos legales a los supervivientes. En Nepal, se desarrolló un marco de seguimiento de la legislación en materia de violencia doméstica con el apoyo de ONU-Mujeres. En Paraguay, después de la campaña de promoción de ONU-Mujeres, el Parlamento adoptó su primera ley para la protección integral de la mujer contra todas las formas de violencia.

28. ONU-Mujeres continuó con sus medidas para mejorar la disponibilidad de servicios esenciales a los supervivientes de violencia. En Moldavia, se inició experimentalmente un nuevo enfoque centrado en los supervivientes, medida que provocó se quintuplicara el número de mujeres con acceso a servicios. En Indonesia, Laos y Timor Oriental, ONU-Mujeres llevó a cabo estudios sobre los costes de la violencia contra las mujeres. Los resultados se utilizaron para llevar a cabo una exitosa campaña de promoción para aumentar el presupuesto. En Afganistán, con el apoyo de ONU-Mujeres, 4.000 mujeres que sobrevivieron a violencia tuvieron acceso a servicios esenciales a través de 11 centros.

29. En consonancia con el FPI sobre ciudades y espacios públicos seguros, más de 2.600 funcionarios recibieron capacitación en Quito, Ecuador, sobre medidas de transporte público sensibles al género y el uso de auditorías de la seguridad de las mujeres en la planificación urbanística. Se desarrollaron protocolos sobre los servicios para supervivientes a la violencia sexual en espacios públicos y se mejoró la infraestructura pública.

30. ONU-Mujeres estableció una alianza con Unilever para incrementar la seguridad de las mujeres en las cadenas de suministro de té y en el sector más amplio, esperando que llegue a cubrir un número de 30.000 mujeres trabajadoras y niños en Kenia. En

colaboración con la UNESCO, ONU-Mujeres publicó una [guía global sobre la violencia de género en el entorno educativo.](#)

D. Impacto 4: la paz, la seguridad y la acción humanitaria toman forma a través del liderazgo y la participación de las mujeres



Contribuye a conseguir los siguientes ODS:



31. El 2016 fue testigo de un dramático ascenso en el reconocimiento de la importancia que reviste priorizar las necesidades y la agencia de las mujeres en la paz, la seguridad y la respuesta humanitaria, también dentro de la Cumbre Humanitaria Mundial. ONU-Mujeres ha excedido todas las metas de resultados en esta área de impacto.

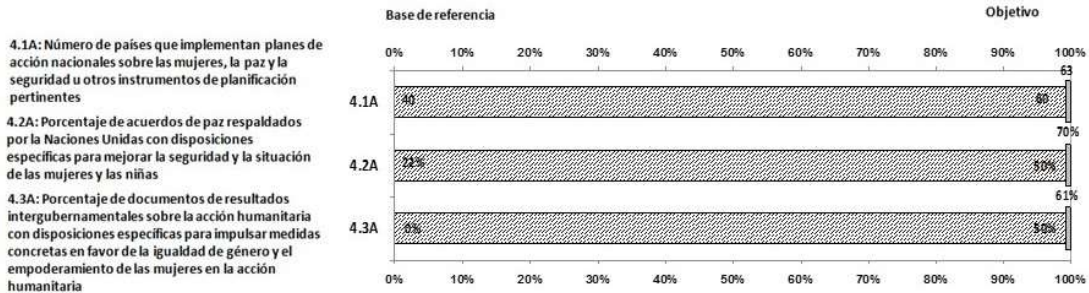


Gráfico 5

32. En consonancia con su FPI sobre paz, seguridad y recuperación, ONU-Mujeres trabajó para crear un entorno favorable para la representación y participación de las mujeres en procesos de paz y seguridad. En 2016 se adoptaron cinco planes de acción nacionales sobre mujeres, paz y seguridad, llegando a un total de 63. Estos planes incluyen progresivamente indicadores y presupuestos especiales, reforzando la rendición de cuentas y el compromiso a la ejecución.

33. Como secretaria del Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad del Consejo de Seguridad, presidenta del Grupo de Trabajo sobre Género del Equipo Especial sobre la Ejecución de la Lucha contra el Terrorismo y presidenta

del Comité Permanente de las Naciones Unidas sobre la Mujer, la Paz y la Seguridad, ONU-Mujeres facilitó el liderazgo y la coordinación en los marcos de rendición de cuentas, prestó apoyo a la Comisión de Consolidación de la Paz para que se convirtiera en el primer órgano intergubernamental de las Naciones Unidas en adoptar una estrategia con perspectiva de género y promovió que se incluyeran disposiciones integrales en materia de género en las resoluciones de mantenimiento de paz (A/RES/70/262 y S/RES/2282 (2016)).

34. La formación de ONU-Mujeres para las mujeres que son oficiales militares contribuyó a que la proporción de mujeres militares expertas desplegadas en las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas se duplicara, desde un estancado 3 % al 7,5 % en 2016. ONU-Mujeres respaldó las medidas de la Secretaría General y del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno para aumentar el porcentaje de mujeres con cargos directivos en las misiones sobre el terreno de las Naciones Unidas.

35. El porcentaje de los acuerdos de paz apoyados por las Naciones Unidas que incluían disposiciones para mejorar la seguridad y la condición de las mujeres y niñas llegó al 70 %. ONU-Mujeres ofreció apoyo a la inclusión de disposiciones con perspectiva de género en el acuerdo de paz en Colombia y al desarrollo de una hoja de ruta que garantice la plena participación de las mujeres en la ejecución del acuerdo. El Enviado Especial para Siria incorporó productos de la Junta Consultiva de la Mujer, respaldada por ONU-Mujeres, en su labor.

36. La Entidad dedicó 19 expertos a investigaciones centradas en la violencia sexual y de género, incluidos casos destacados en Guatemala y Senegal, lo que sentó precedentes para el enjuiciamiento de la violencia sexual como un delito internacional. ONU-Mujeres prestó su apoyo a programas conjuntos de estado de Derecho en 10 países a través del Punto Focal Mundial para los Aspectos Policiales, Judiciales y Penitenciarios de las Naciones Unidas.

37. Las inversiones de la Entidad en la prevención y mediación en conflictos a nivel local continuaron obteniendo resultados. En Liberia, más de 300 mujeres promotoras de la paz participaron en nueve «cabañas de paz» nuevas. En Uganda, una «sala de situación de mujeres» mitigó la violencia relativa a las elecciones.

38. ONU-Mujeres dirige 27 programas en curso o planificados dedicados a contrarrestar y prevenir el extremismo violento. En Níger, ONU-Mujeres ofreció apoyo a los supervivientes de las acciones terroristas de Boko Haram, respaldó la creación de tres centros que ofrecerán capacitación y apoyo a más de 3.600 mujeres y jóvenes y ayudó a desarrollar la capacidad de 302 funcionarios dedicada a la prevención y la capacidad de respuesta a la violencia de género.

39. ONU-Mujeres ofreció asistencia técnica al Fondo para la Consolidación de la Paz; el 20 % de la financiación (14 millones de dólares) benefició directamente a mujeres y niñas, superando así la meta del 15 % del Fondo. Durante su primer año, el [Instrumento de Aceleración Mundial para la Mujer, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria](#) movilizó 6,7 millones de dólares, estando ONU-Mujeres actuando como Secretaría. En Burundi, las mujeres mediadoras respaldadas por el Instrumento siguieron siendo una fuerza poderosa en la resolución de conflictos, llegando a 600.000 participantes en los debates a nivel local.

Acción humanitaria

40. Las mujeres y los niños constituyen el 75 % de los 65 millones de desplazados del mundo, y se ven afectados de forma desproporcionada por los conflictos, la violencia y los desastres naturales. ONU-Mujeres trabaja en aras de un liderazgo igualitario de las mujeres de la acción humanitaria y la consideración de estas en ella.

41. La Entidad contribuyó a un 19 % de incremento en el porcentaje de documentos intergubernamentales de resultados sobre acción humanitaria que integraban disposiciones específicas de género. ONU-Mujeres ofreció personal para la Secretaría de la Cumbre Humanitaria Mundial y para consultas. La igualdad de género se incluyó como prioridad temática y uno de cada cinco compromisos de las áreas temáticas se centraba en la igualdad de género.

42. ONU-Mujeres actuó como copresidenta del Grupo de Referencia sobre el Género en la Acción Humanitaria del Comité Permanente entre Organismos. Prestó apoyo a la actualización de un manual para respaldar la incorporación de la perspectiva de género en la acción humanitaria. ONU-Mujeres también respaldó el establecimiento de un grupo informal para apoyar la priorización de la igualdad de género en las líneas de trabajo en curso sobre la reforma de las prácticas de financiación humanitarias mundiales como parte del Gran Pacto.

43. ONU-Mujeres contribuyó a la respuesta de emergencia al huracán Matthew en Haití, al terremoto de Ecuador, al ciclón tropical Winston en Fiyi, con productos para las evaluaciones humanitarias, conocimiento experto para los mecanismos de coordinación, apoyo a las organizaciones de mujeres e instituciones gubernamentales y servicios específicos para salvar deficiencias.

44. En relación con la recuperación y el refuerzo de la resiliencia, ONU-Mujeres trabajó para reducir la brecha en el desarrollo humanitario abordando la resiliencia de las mujeres a largo plazo. ONU-Mujeres facilitó empoderamiento económico y servicios relativos a los medios de vida a más de 44.000 mujeres y capacitación a más de 35.000 mujeres en 14 países afectados por la crisis. Al amparo del FPI sobre liderazgo, empoderamiento, acceso y participación, cerca de 120.000 mujeres y niñas en 30 países utilizaron los «centro de atención integral» de ONU-Mujeres para acceder a información, servicios y oportunidades para generar ingresos.

E. Impacto 5: la gobernanza y planificación nacional reflejan plenamente la rendición de cuentas para los compromisos y prioridades de la igualdad de género



Contribuye a conseguir los siguientes ODS:



45. ONU-Mujeres respalda la integración de la igualdad de género en la planificación y presupuestos nacionales promoviendo el desarrollo y la financiación de planes de acción nacionales sobre igualdad de género, haciendo un seguimiento de las asignaciones de recursos y fomentando la participación de defensores de la igualdad de género para reforzar la rendición de cuentas. Se han realizado progresos de cara a todos los resultados cubiertos por esta área (Gráfico 6).

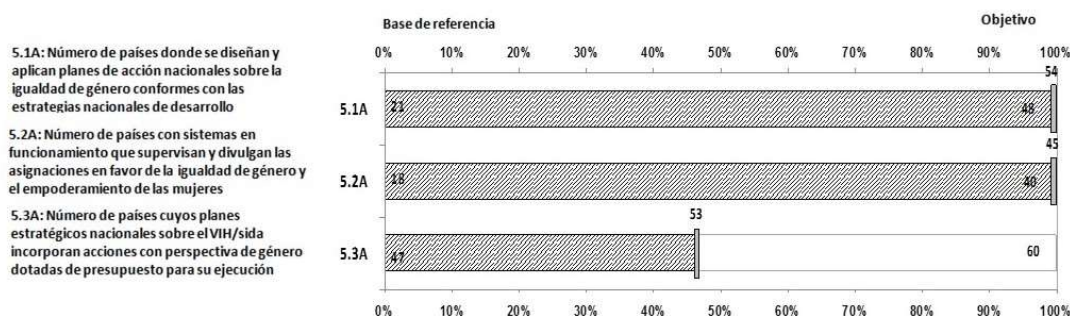


Gráfico 6

46. Doce países adicionales han desarrollado planes de acción nacionales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en coherencia con sus estrategias de desarrollo nacionales. En la República Dominicana, ONU-Mujeres prestó apoyo a un examen del plan de acción nacional, lo que contribuyó a una mejora en la implementación y a la integración de la perspectiva de género en el presupuesto nacional.

47. Veintiocho países han aumentado la asignación de presupuesto dedicada a la igualdad de género. En Albania, las asignaciones gubernamentales aumentaron cerca del 60 % hasta los 63,4 millones de dólares, después del apoyo prestado por ONU-Mujeres. Dieciséis países adicionales establecieron sistemas para hacer que los datos sobre asignaciones de recursos públicas estuvieran disponibles. En Timor Oriental, con el apoyo de ONU-Mujeres, se mejoró el sistema de seguimiento de recursos para la igualdad de género. Hubo retrocesos en las asignaciones de recursos para las

maquinarias de mujeres nacionales en cinco países, limitando aún más la capacidad de dichos mecanismos.

48. En el contexto de la Alianza Mundial de Cooperación Eficaz al Desarrollo, ONU-Mujeres colaboró con el PNUD y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para desarrollar un indicador centrado en el porcentaje de países con sistemas para realizar un seguimiento de las asignaciones a la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y para divulgarlas al público, lo que ofrece una base para medir la meta de ODS 5.c.

Recuadro 3: Localización de los ODS

Junto con el sistema de las Naciones Unidas, ONU-Mujeres prestó apoyo a los gobiernos para integrar los ODS en sus planes de desarrollo, presupuestos, instituciones y sistemas estadísticos en más de 70 países. ONU-Mujeres promovió la integración de la igualdad de género en las medidas de los Equipos de las Naciones Unidas en los Países, la integración de la perspectiva de género en las estrategias de desarrollo nacionales, la evaluación y seguimiento de los ODS con perspectiva de género, la participación de defensores de la igualdad de género en las consultas nacionales y la toma de conciencia sobre los ODS para las mujeres y niñas.

Junto con la Secretaría de la Comunidad del Caribe (CARICOM), ONU-Mujeres desarrolló un conjunto común de indicadores para asistir a los países en el seguimiento de las dimensiones de género de los ODS. ONU-Mujeres prestó apoyo a las consultas nacionales sobre la ejecución con perspectiva de género de la Agenda 2030 en Ucrania. En México, se creó un centro global de excelencia en estadísticas de género con el apoyo de ONU-Mujeres y se desarrolló un «[atlas de género](#)» en línea para hacer un seguimiento del progreso.

49. ONU-Mujeres continuó con sus medidas para garantizar que las estrategias relativas al VIH disponen de información procedente de análisis de género y gozan de la participación de las mujeres. ONU-Mujeres prestó apoyo al aumento del conocimiento experto sobre género dentro de los órganos nacionales de coordinación del SIDA y promovió de forma significativa la participación de las mujeres con VIH en 36 países. En Tanzania, se desarrolló el Plan operacional sobre género en relación con el VIH y el SIDA con el apoyo de ONU-Mujeres.

50. Asimismo, la Entidad respaldó el desarrollo de una [Guía sobre los ODS para redes de mujeres que viven con VIH](#). Más de 200 mujeres que viven con VIH en 10 países recibieron apoyo para colaborar con los encargados de la formulación de políticas. El enfoque de ONU-Mujeres hacia los derechos de la mujer al acceso a la sanidad fue destacado favorablemente en la evaluación del programa conjunto H6.

F. Impacto 6: un conjunto integral y dinámico de normas, políticas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

51. ONU-Mujeres continuó promoviendo y dando visibilidad a las perspectivas de género en los procesos y resultados intergubernamentales, produciendo y

diseminando conocimiento, convocando a partes interesadas y ofreciendo análisis normativos y refuerzo del conocimiento experto sobre experiencias regionales y nacionales. Se prestó especial atención a la garantía de que las normas y los estándares hagan que la ejecución con perspectiva de género de la Agenda 2030 progrese. Los progresos van bien encaminados, habiendo conseguido tres metas.

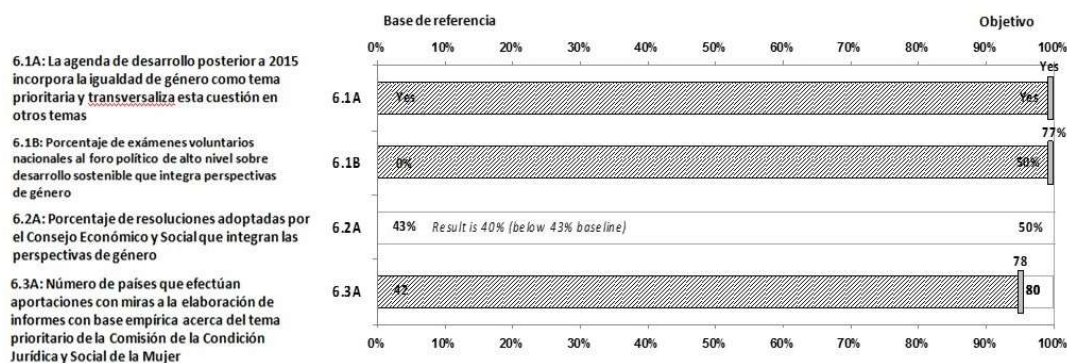


Gráfico 7

52. ONU-Mujeres prestó su apoyo a las preparaciones para el 60° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, incluidas las labores de redacción del borrador del informe del Secretario General sobre la temática prioritaria y prestando apoyo a las consultas informales. ONU-Mujeres convocó reuniones preparativas regionales en África, Asia y el Pacífico y América Latina, y un foro mundial de múltiples partes interesadas. Un número récord de más de 120 ministros de gobiernos y viceministros, 1.825 funcionarios y parlamentarios procedentes de capitales y más de 4.200 representantes de la sociedad civil participaron en el período de sesiones. ONU-Mujeres facilitó la celebración de casi 200 eventos paralelos y convocó el primer Foro de la Juventud, con más de 300 jóvenes líderes procedentes de más de 65 países que adoptaron la Declaración de la Juventud difundida durante la apertura de la CSW por una joven mujer líder.

53. ONU-Mujeres diseminó las conclusiones convenidas, lo que ofreció una hoja de ruta para traducir los compromisos mundiales de la Agenda 2030 de forma efectiva en resultados para las mujeres y las niñas, y produjo [un análisis](#) sobre su importancia. Organizó un evento previo al Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible para poner de relieve las estrategias de integración de la perspectiva de género en la ejecución de la Agenda 2030, y, posteriormente, elaboró las enseñanzas extraídas para los futuros períodos de sesiones del Foro.

54. ONU-Mujeres respaldó la integración de las perspectivas de género en otros resultados intergubernamentales, incluida la Declaración Política del Examen Integral de Alto Nivel de Mitad de Período sobre el Programa de Acción de Estambul para los Países Menos Adelantados, la Declaración Política sobre VIH/SIDA y la Declaración de Nueva York para los Refugiados y los Migrantes.

55. ONU-Mujeres participó de forma extensiva en las preparaciones para Habitat III desarrollando mensajes normativos y facilitando la participación de las mujeres locales, en colaboración con ONU-Hábitat y la Comisión Huairou. La Asamblea de Mujeres de la Conferencia formuló recomendaciones concretas para el resultado. La Nueva Agenda Urbana adoptada por la Conferencia incluye un compromiso para

promover enfoques sensibles al género en políticas y procesos de planificación urbanos y territoriales.

56. ONU-Mujeres continúa participando en procesos relacionados con el cambio climático. En el COP-22, ONU-Mujeres presentó un informe sobre la representación equilibrada de hombres y mujeres en los procesos de la CMNUCC junto con la Fundación Mary Robinson – Justicia Climática. La decisión sobre «género y cambio climático» rige el desarrollo del primer plan de acción sobre género y define las medidas para integrar la perspectiva de género en todas las áreas de trabajo de la CMNUCC. ONU-Mujeres coorganizó el primer diálogo para el intercambio de conocimiento entre expertos y órganos de ejecución para identificar los puntos de partida para la integración de la perspectiva de género. A petición del Fondo Verde para el Clima, ONU-Mujeres capacitó a más de 50 coordinadores nacionales y a 75 representantes de la sociedad civil y preparó una [guía](#) para preparar proyectos sobre clima sensibles al género.

57. ONU Mujeres contribuyó a la resolución 2016/2 del ECOSOC, la cual reafirmaba la integración de la perspectiva de género como una estrategia fundamental para la consecución de la Agenda 2030, así como el diálogo del ECOSOC sobre el posicionamiento a largo plazo del sistema de desarrollo de las Naciones Unidas. Además, facilitó productos para la resolución de la Asamblea General 71/243 sobre la QCPR, en la que se enfatizaba la importancia de integrar la perspectiva de género.

58. ONU-Mujeres prestó apoyo a 12 Estados miembros en su presentación de informes al amparo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) o el Examen Periódico Universal (UPR) del Consejo de los Derechos Humanos. Con el apoyo de ONU-Mujeres, el Estado de Palestina presentó su primer informe al Comité de la CEDAW previa ratificación. Sudán del Sur desarrolló un informe sensible al género al UPR. En Vietnam, ONU-Mujeres ayudó a desarrollar un plan de acción para implementar las observaciones finales del Comité de la CEDAW. ONU-Mujeres también lanzó [CEDAW para la juventud](#), una versión de la Convención de fácil lectura para los jóvenes.

59. El apoyo de ONU-Mujeres a las visitas de la Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias a Georgia, Israel y el Estado de Palestina ampliaron la interacción de la Relatora Especial con las principales partes interesadas, especialmente la sociedad civil.

G. Gastos de programa y tipo de contribución

60. Los gastos de programa alcanzaron un nivel récord: 254 millones de dólares, un 13 % más con respecto a 2015. El gasto total sobre el terreno también aumento en un 13 %, demostrando mejoras en los procesos institucionales y efectividad operativa.

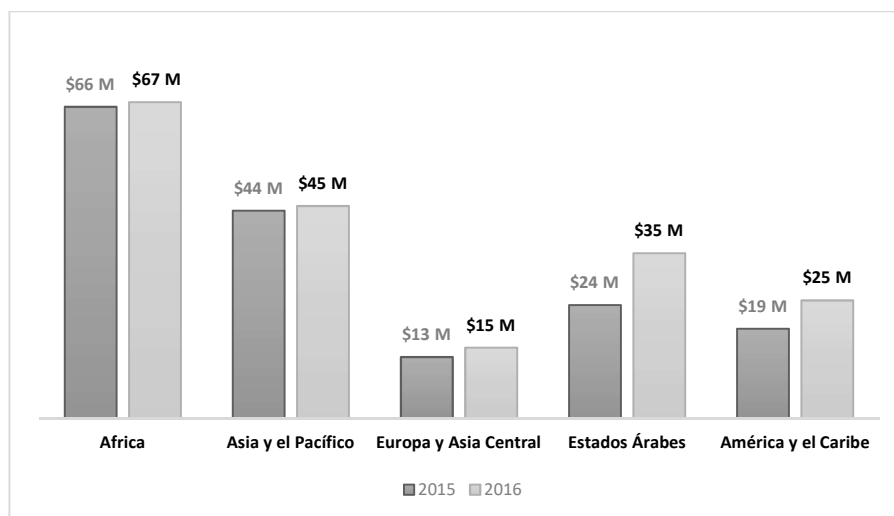


Gráfico 8

61. El África Subsahariana siguió siendo una zona geográfica de interés, con el mayor nivel de gastos de programa (véase Gráfico 8). El mayor crecimiento en comparación con 2015 lo han demostrado los Estados Árabes (45 %), seguidos de América Latina y el Caribe (28 %). El gasto programático se inclina hacia los países menos desarrollados (PMD), estando presente ONU-Mujeres en 31 de los 48 PMD.

62. ONU-Mujeres aumentó significativamente su atención programática en 2016. Un análisis de los planes de trabajo durante cuatro años ha mostrado un descenso del 53 % en el número total de resultados perseguidos por las oficinas sobre el terreno.

63. ONU-Mujeres ha continuado dedicando su atención principalmente al desarrollo de la capacidad (Gráfico 9), con un 57 % de los fondos dedicados a esta categoría. Los enfoques de desarrollo de capacidad incluyen capacitación, despliegue de conocimiento experto específico y cooperación Sur-Sur y triangular.

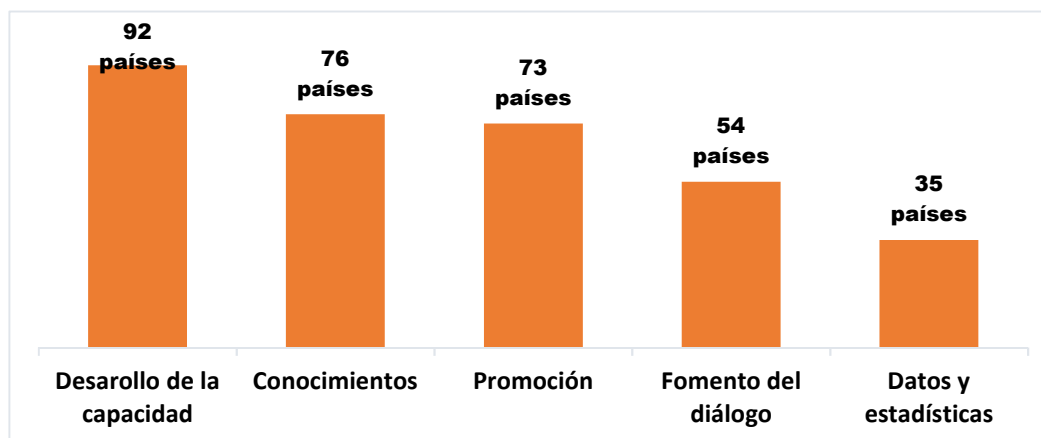


Gráfico 9

H. Iniciativas de programación insignia

64. En 2016, ONU-Mujeres lanzó los FPI con los siguientes objetivos: I) alcanzar una mayor atención programática mediante la transformación de un amplio número de proyectos de pequeña escala y duración en un pequeño número de programas transformadores de mayor escala; ii) sacar el máximo provecho a la genuina naturaleza compuesta de ONU-Mujeres, sus tres funciones y sus alianzas con múltiples partes interesadas; iii) generar economías de escala para reducir los costes de transacción operacional, y iv) acceder a financiación complementaria de alta calidad para complementar los recursos básicos.

65. Se desarrolló un kit de diseño y operación, que incluye un documento de plantilla de proyecto, a fin de asistir a las oficinas de ONU-Mujeres en el desarrollo y operación de los FPI. Se inició una comunidad de práctica para cada FPI. El sistema de gestión de resultados (RMS) de ONU-Mujeres se actualizó para llevar a cabo el seguimiento y la presentación de informes de los FPI. También se facilitó una serie de capacitaciones para el desarrollo del liderazgo a 117 miembros del personal para dotarles de habilidades a fin de forjar alianzas y formular FPI.

66. En 2016, el 38 % de las oficinas sobre el terreno armonizaron sus planes de trabajo de forma inmediata con los FPI. Este alto índice de adopción sitúa a ONU-Mujeres en buen camino para incorporar plenamente los FPI como una modalidad programática importante. Asimismo, permitió a ONU-Mujeres construir una sólida cartera de FPI (véase Gráfico 10). La mayoría de los FPI consisten en una cartera de los proyectos en el país apoyados por un proyecto normativo mundial.

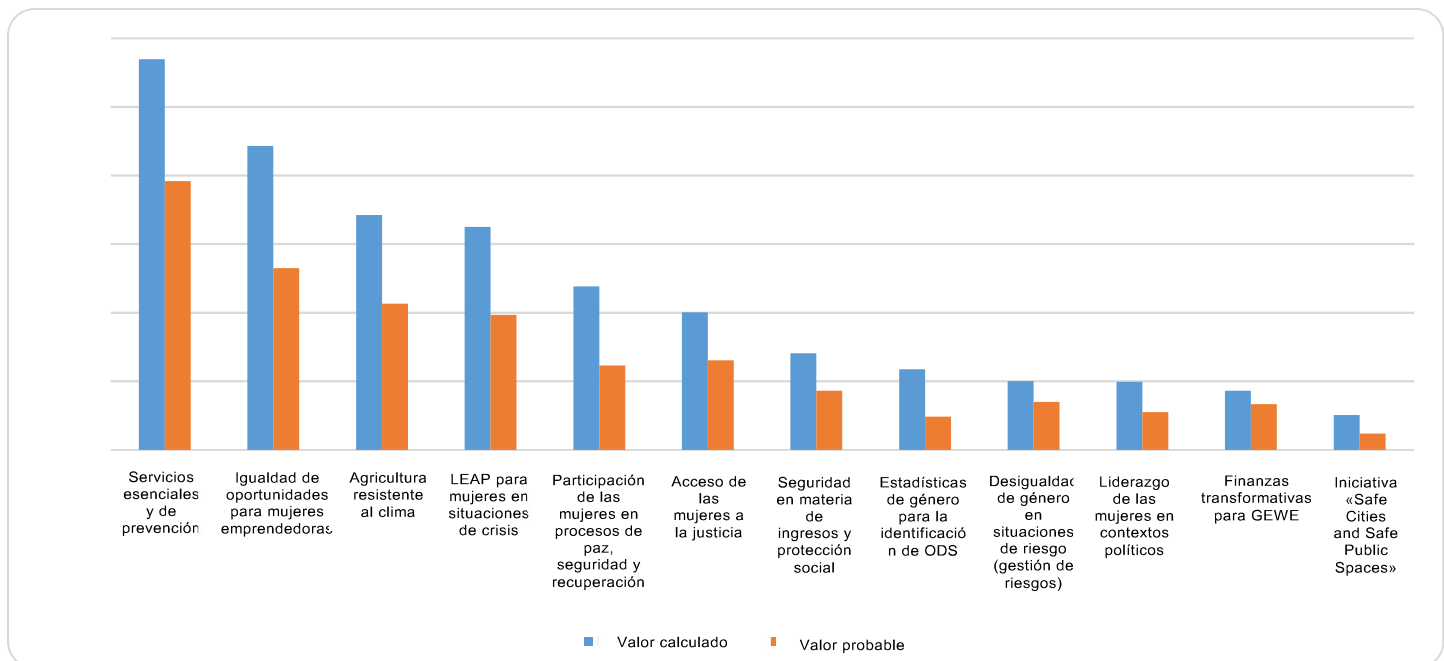


Gráfico 10

67. La cartera era especialmente sólida para la prevención de la violencia contra las mujeres y el acceso a los servicios esenciales, la promoción de las mujeres emprendedoras, la respuesta humanitaria con perspectiva de género y la agricultura resistente al clima. Un desafío principal será dotar de recursos a esta cartera. Se inició una serie de mesas redondas de donantes para ayudar a las oficinas a financiar los FPI (ver sección III.G).

III. Evaluación de la eficiencia y eficacia organizativas

68. En 2016, el rendimiento organizativo continuó mostrando progresos, con 32 de las 39 metas conseguidas o bien encaminadas. Las funciones de coordinación, alianzas, promoción, comunicación y el centro de intercambio de conocimientos de las Naciones Unidas continuaron apoyando los resultados de desarrollo. ONU-Mujeres comenzó a ejecutar las iniciativas estratégicas procedentes del examen de mitad de período del Plan Estratégico para mejorar aún más la eficacia operativa.

A. Coordinación de las Naciones Unidas

69. En 2016, ONU-Mujeres continuó liderando, coordinando y promoviendo la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas en el ámbito de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

70. Más del 90 % de los órganos de las Naciones Unidas y departamentos presentan informes sobre el UN-SWAP. Tal y como muestra el Gráfico 11, la proporción de calificaciones que cumplen o exceden los requisitos han aumentado más del doble desde el primer año de presentación de informes, aumentando un 7 % en 2016. 14 órganos adicionales han integrado capacitación sobre género obligatoria para todo el personal, llegando a un total de 48.

71. ONU-Mujeres desarrolló dos cursos en línea sobre marcadores de género para hacer un seguimiento de los recursos dedicados a la igualdad de género. El número de entidades que cumplen los requisitos en esta área es más del doble desde 2012, con un aumento de 5 órganos en 2016. Un total de cincuenta y seis entidades ahora integran perspectivas de género en sus productos de conocimiento, sumando 10 entidades adicionales en 2016. Dado que las entidades con políticas de género cumplen el doble de indicadores de rendimiento que aquellas que carecen de dichas políticas, ONU-Mujeres ha priorizado el apoyo en esta área centrandolo en cuatro entidades en 2016.

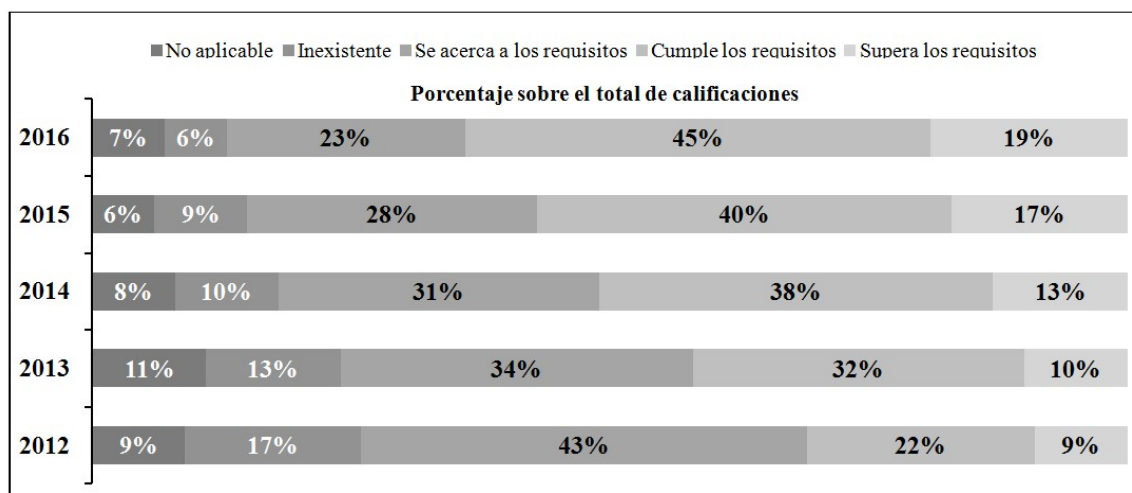


Gráfico 11: Análisis comparativo de las calificaciones generales para el Sistema de las Naciones Unidas, 2012-2016

72. ONU-Mujeres colaboró con la Comisión Económica y Social para Asia Occidental para desarrollar una herramienta similar al UN-SWAP para las maquinarias nacionales de mujeres. Dicha herramienta se pondrá a prueba en Jordania en 2017.

73. El desarrollo de UN-SWAP 2.0, que se lanzará en 2018, y su armonización con la Agenda 2030 se realizaron en colaboración con 35 entidades contribuyentes y 8 entidades piloto. En el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo (GNUM), ONU-Mujeres trabajó con el PNUD para desarrollar un cuadro de mando integral de género para los Equipos de las Naciones Unidas en el País con las mismas esferas de desempeño, indicadores y sistemas de calificación similares al UN-SWAP.

74. ONU-Mujeres aprovechó su presencia en mecanismos interinstitucionales para fortalecer la perspectiva de género en procesos de todo el sistema. Como presidenta del Grupo Mundial sobre Migración, ONU-Mujeres puso de relieve las perspectivas de género en las políticas migratorias. Coordinó la participación del sistema de la ONU en la cumbre de alto nivel a fin de abordar los largos movimientos de refugiados y migrantes. A través de su participación en el Grupo de apoyo interinstitucional de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, ONU-Mujeres contribuyó a la integración de la igualdad de género en la Carta sobre la inclusión de las personas con discapacidad en la acción humanitaria. Asimismo ayudó a asegurar la inclusión de la igualdad de género como un elemento decisivo en el marco operativo estratégico de la Alianza de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Fortaleció las perspectivas de género en la labor de la Red Interinstitucional para el Desarrollo de la Juventud, la cual copreside, y amplió la participación en el grupo de trabajo sobre género hasta los 800 miembros.

75. ONU-Mujeres continuó dedicando sus esfuerzos a promover la paridad de género en el sistema de las Naciones Unidas con el lanzamiento de una plataforma en línea para presentar informes a través de la red sobre representación, citas, acuerdos de trabajo flexible y otras áreas. Se publicó un [informe intuitivo](#) y un [vídeo](#) en los que se ofrecían tendencias y datos clave. ONU-Mujeres prestó su apoyo a la Secretaría de

las Naciones Unidas en el desarrollo de una estrategia de paridad de género integral, así como talleres en 25 entidades para abordar el sesgo genérico inconsciente en la cultura organizativa.

76. ONU-Mujeres copresidió dos Grupos de Trabajo del GNUD. Como copresidenta del Grupo de Trabajo del Programa, participó en el desarrollo, la experimentación sobre el terreno y la finalización de la nueva guía sobre los Marcos de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) y sus manuales de acompañamiento. Esta guía se centra en no dejar a nadie atrás como principio e incluye los derechos humanos y la igualdad de género como uno de sus tres principios programáticos principales. ONU-Mujeres también presidió el equipo de tareas sobre los mecanismos de financiación de la reserva de las Naciones Unidas.

77. A nivel regional y de país, la labor más destacable de las tareas de coordinación de ONU-Mujeres ha sido promocionar una ejecución de la Agenda 2030 con perspectiva de género. ONU-Mujeres dirigió o codirigió todos los grupos de trabajo regionales que prestaban apoyo a la integración de la perspectiva de género en MANUD, incluso a través de la creación de reservas de expertos para prestar apoyo a los Equipos de las Naciones Unidas en los Países. De forma general, el 63 % de MANUD ahora incluyen resultados específicos de género y el 90 % de los MANUD lanzados en 2016 incluyen al menos un resultado en materia de igualdad de género. La igualdad de género es el área temática con el mayor número de programas conjuntos (106 en total).

78. La evaluación del mandato de Coordinación de las Naciones Unidas llevada a cabo en 2016 reconoció que la coordinación es una tarea intensiva en recursos y remarcó la importancia de unirse en torno a objetivos comunes y productos desarrollados de forma colaborativa, la necesidad de crear incentivos para la coordinación, la importancia de las estructuras formales y de que ONU-Mujeres esté incluida en los órganos de coordinación estratégicos y la necesidad de una presencia en el país creíble y de mantener relaciones sólidas con los Coordinadores Residentes. Estas lecciones se integrarán en una nueva estrategia para que facilite información al Plan Estratégico 2018-2021.

B. Alianzas

79. Con el establecimiento de cinco grupos asesores de la sociedad civil adicionales en 2016, ONU-Mujeres continuó ampliando la afiliación a grupos más diversos y centrando la atención en la creación de redes para una promoción y acción conjuntas. En Ecuador y Colombia, ONU-Mujeres prestó apoyo a documentales que retransmiten la experiencia de las mujeres líderes de la sociedad civil a la hora de ejercer influencia en las políticas nacionales. En Moldavia, diversas iniciativas se centraban en empoderar a los supervivientes, jóvenes y fuerzas de la ley para poner fin a la violencia contra las mujeres.

80. ONU-Mujeres respaldó la participación de las mujeres procedentes de los grupos más marginales en las principales conferencias mundiales, incluidas CIVICUS, Women Deliver, Habitat III y AWID. En Women Deliver, ONU-Mujeres prestó apoyo al Foro Ministerial para impulsar el diálogo de múltiples partes interesadas. ONU-Mujeres organizó una conferencia para promover un enfoque intergeneracional hacia objetivos comunes dentro del contexto de la crisis de refugiados y migración,

juntando a las organizaciones de derechos de la mujer y de justicia social con los grupos de jóvenes.

81. ONU-Mujeres continuó colaborando con organizaciones confesionales, incluso a través de un diálogo mundial con activistas confesionales feministas y mediante apoyo a la Feminist Faith Coalition en las Naciones Unidas. ONU-Mujeres se unió a la Asociación Internacional sobre la Religión y el Desarrollo Sostenible y estableció una plataforma de líderes religiosos para generar conocimiento sobre perspectiva basadas en la fe para alcanzar la igualdad de género en el contexto de los ODS.

82. La participación de hombres y niños continúa siendo un área de especial atención, especialmente a través de la iniciativa HeForShe. Más de 1,1 millones de hombres se han registrado en HeForShe. Grupos de jóvenes generaron 200.000 compromisos de HeForShe en México y 250.000 en India.

83. La iniciativa IMPACT 10x10x10 fue testigo de un progreso impresionante. En Malauí, se ha enmendado la Constitución, ilegalizando los matrimonios infantiles. PwC transformó su junta de liderazgo global, ampliando la representación femenina del 18 % al 47 %. Tupperware Brands ha alcanzado la igualdad de representación de género a nivel de junta y Twitter implementó un régimen de permisos de paternidad con neutralidad de género con una duración de 20 semanas. University IMPACT Champions publicó el primer informe de paridad de género y anunció que abordará la violencia de género dentro del campus. La Universidad de Waterloo anunció la creación de una beca para mujeres estudiantes a fin de reducir las diferencias de género en STEM.

84. La alianza de ONU-Mujeres con el Comité Olímpico Internacional tuvo como resultado una participación altamente visible en los Juegos Olímpicos de 2016. La Directora Ejecutiva portó la Antorcha Olímpica en nombre de las mujeres y niñas de todo el mundo. Se ejecutó un programa conjunto para empoderar a las niñas más desfavorecidas a través de los deportes en 16 villas olímpicas. Varios cientos de niñas del programa pudieron acudir a los Juegos Olímpicos. ONU-Mujeres y el Valencia Club de Fútbol organizaron un taller innovador para enseñar técnicas de entrenamiento de fútbol para desarrollar practicantes. En Jordania, se organizó un campamento de fútbol para que niñas refugiadas sirias jugaran con niñas jordanas en equipos de nacionalidad mixta para promover la cohesión social.

85. Las alianzas con el sector privado continuaron creciendo en apoyo de la igualdad de género. Un total de 1.445 empresas han adoptado los Principios de Empoderamiento de la Mujer y su secretaría se ha trasladado a ONU-Mujeres. ONU-Mujeres creó una alianza con Citi para desarrollar una guía de capacitación iniciada experimentalmente en Brasil e India para que las empresas aumenten el volumen de compra procedente de empresas que son propiedad de mujeres. La representación geográfica en el Consejo Asesor de Líderes del Sector Privado se amplió con directores ejecutivos de 5 continentes. Treinta y cinco bolsas de valores tocaron la campana en nombre de las mujeres y las niñas en el Día Internacional de la Mujer, en comparación a las 7 en 2015.

86. Los Comités Nacionales contribuyeron a promover la visibilidad, promoción y alianzas de ONU-Mujeres en 15 países. La Entidad ofreció capacitación sobre recaudación de fondos y comunicaciones y prestó apoyo al desarrollo de una nueva estrategia de recaudación de fondos para los Comités.

87. ONU-Mujeres fortaleció su alianza con la Unión Europea, ratificando su compromiso con el Memorando de Entendimiento de forma conjunta, basándose en la Agenda 2030 y el Plan de acción sobre género de la Unión Europea. El Comité Asesor de la Comisión Europea sobre Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres adoptó tres opiniones presentadas por ONU-Mujeres sobre equilibrio entre trabajo y vida personal, migrantes y refugiados y la erradicación de la mutilación genital femenina. Con las campañas de promoción de ONU-Mujeres, los comunicados del G7 y el G20 reconocieron la importancia de priorizar el empoderamiento económico de la mujer.

88. La apertura de dos oficinas de enlace plenamente financiadas en Ginebra y Abu Dhabi en 2016 ofrece nuevas oportunidades para ONU-Mujeres en estos importantes centros de alianzas.

C. Promoción y comunicaciones

89. La visibilidad de ONU-Mujeres en los medios continuó aumentando hasta llegar a los 18.000 informes de medios en los que se incluía a ONU-Mujeres. Cincuenta y cuatro medios de comunicación se comprometieron con el pacto de los medios «StepIt Up» a fin de mejorar la representación de las mujeres en las redacciones y en los contenidos de las noticias. Junto con la Alianza Mundial entre Género y Medios y otros aliados, ONU-Mujeres inició el desarrollo de un estándar de autoevaluación mundial sobre igualdad de género en los medios.

90. Los seguidores de las redes sociales aumentaron de 3 a 5 millones en plataformas disponibles en 14 idiomas. Se establecieron doce páginas de Facebook con un total de 73 cuentas. En Instagram, ONU-Mujeres se situaba en segundo lugar en la clasificación del sistema de las Naciones Unidas. En una nueva alianza, ONU-Mujeres y Snapchat crearon una [historia en vivo](#) para el Día Internacional de la Mujer, vista por 12,5 millones de personas. En alianza con Twitter, se creó un «hashflag» (un emoji vinculado con un hashtag) para #IWD2016 y #Planet5050.

91. El Día Internacional de la Mujer y la CSW generaron una visibilidad sin precedentes, con cobertura en 100 países, más de 5.000 informes de prensa y 3.000 millones de usuarios de redes sociales. Un número récord de 105 países conmemoró los 16 Días de activismo contra la violencia de género, con cerca de 3.000 informes de prensa en 100 países. La campaña llegó a 312 millones de usuarios en Twitter e Instagram y a 22,4 millones de usuarios en Facebook.

92. Se estableció una alianza con WPP, uno de los grupos de comunicación y publicidad más grandes del mundo, para desarrollar iniciativas de comunicación para hacer que los ODS avancen. Junto con otros aliados, se garantizó un espacio seguro de publicidad pro-bono en los medios, en las carreras NASCAR, en los juegos de la Liga de Fútbol Nacional Estadounidense y en la TV de los taxis de Nueva York.

93. La Embajadora de Buena Voluntad, Nicole Kidman, auspició conjuntamente la gala del 20º aniversario del Fondo Fiduciario de la ONU para eliminar la violencia contra la mujer. Emma Watson visitó Malawi para destacar los esfuerzos para poner fin al matrimonio infantil. Anne Hathaway fue nombrada Embajadora de Buena Voluntad para concienciar sobre los trabajos de cuidados no retribuidos y para defender los servicios de guardería y los permisos de paternidad compartidos.

94. Haciendo uso de tecnología 360 de vanguardia, ONU-Mujeres creó una experiencia de realidad virtual en la Cumbre Humanitaria Mundial para poner de relieve las dificultades y las vidas de los refugiados. La [cronología «Huella de las mujeres en la historia»](#) recibió varios premios prestigiosos en la red.

D. Centro de intercambio de conocimientos y cooperación Sur-Sur

95. ONU-Mujeres estableció un grupo asesor de expertos y encargó documentos de antecedentes y análisis de datos para el siguiente *Progreso de las Mujeres en el Mundo*. Se presentaron más de 150 documentos, de los cuales diez finalistas presentarán sus trabajos en una conferencia organizada con la Universidad de Nueva York. El primer complemento regional para el *Progreso* se desarrolló en América Latina y el Caribe. También se iniciaron las preparaciones para el nuevo informe insignia de ONU-Mujeres sobre *Igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*, que se publicará en 2017.

96. El Centro de Capacitación desarrolló 28 cursos y capacitó a 44.542 participantes. 18.273 miembros del personal de las Naciones Unidas, procedentes de 65 entidades, completaron el curso *Yo sé de género*. El Campus de eLearning acoge a más de 43.245 miembros, un aumento del 156 % desde 2015. Una comunidad de práctica sobre capacitación para la igualdad de género reúne a cerca de 2.000 facultativos que intercambian experiencias y conocimientos sobre formación y desarrollo de la capacidad para la labor de la igualdad de género.

97. En consonancia con la QCPR, ONU-Mujeres prestó su apoyo a 61 países en la cooperación Sur-Sur y triangular haciendo uso de diálogos interregionales, comunidades de práctica, redes de pares y plataformas electrónicas. Estas medidas contribuyeron a aumentar los compromisos de presupuestos sensibles al género en Albania, Bosnia y Herzegovina, la República de Macedonia, Laos, Moldavia y Marruecos. Algunos países llevaron a cabo intercambios interregionales, como hizo Marruecos en su promoción de presupuestos sensibles al género en Afganistán y Kenia. Veinticinco países en América Latina y el Caribe aprovecharon la cooperación Sur-Sur para desarrollar marcos en aras de poner fin a la violencia contra las mujeres. Veintiún países en África participaron en una *Feria de Intercambio de Conocimientos* sobre género y resiliencia.

E. Gestión basada en los resultados, sistemas y rendición de cuentas

98. En consonancia con los estándares de gestión basados en los resultados de ONU-Mujeres, una evaluación de la calidad de los planes e informes a nivel de campo mostró una mejora continuada, del 64 % al 67 % en el caso de las notas estratégicas y del 60 % al 65 % en lo que concierne a informes anuales.

99. El sistema de gestión basada en los resultados (RMS) estaba vinculado al sistema de planificación de recursos institucionales de ONU-Mujeres, facilitando el seguimiento a tiempo real de los presupuestos, gastos y déficits de financiación y ofreciendo datos sobre los vínculos entre resultados y recursos. Las unidades de la sede también comenzaron a planificar a través del RMS, ofreciendo por primera vez una visión general de los planes de trabajo de toda la organización. Ahora, los datos de todos los sistemas están vinculados y son accesibles a través de paneles,

estableciendo un sistema integrado para la planificación, gestión y presentación de resultados.

100. ONU-Mujeres actualizó la última versión del estándar de la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (IATI) y aumentó la calidad y profundidad de los datos divulgados al registro de IATI.

101. La iniciativa de reconstrucción del proceso institucional mejoró y agilizó de forma significativa los procedimientos acelerados de respuesta humanitaria, diseño de proyecto y presentación de informes a donantes. El Sistema de Gestión de Acuerdos con Donantes se creó como un repositorio de acuerdos con donantes y como herramienta central para la presentación de informes a donantes.

102. La adopción de tecnologías en la nube e infraestructuras de reunión en línea por parte de ONU-Mujeres se tradujo en un importante nivel de ahorro. Se calcula que se ahorraron 6.970 toneladas de CO₂ y cerca de 5 millones de dólares haciendo uso de las infraestructuras de reunión en línea en lugar de desplazamientos.

103. 116 miembros del personal de adquisiciones recibieron su certificación a través de un programa entre ONU-Mujeres y el Chartered Institute of Procurement and Supply. ONU-Mujeres ofreció capacitación de lucha contra el fraude para directores y personal. El proceso de adquisición por medio de acuerdos a largo plazo llevó a una reducción en los costes asociados con las licitaciones en un 50 % de forma global.

104. ONU-Mujeres implementó su política de recuperación de gastos a través de seminarios web, sesiones de capacitación y guías en las oficinas.

105. ONU-Mujeres recibió su quinto dictamen de auditoría sin reservas y la tasa de realización de las recomendaciones sigue alta, en un 98 %. El primer registro de riesgo institucional de ONU-Mujeres se completó en 2016.

106. El 100 % de tasa de presentación en el estudio de cumplimiento de seguridad en línea mejorada tuvo como resultado una calificación excepcional del 97 % con los estándares de seguridad operativa mínimos a nivel de país.

107. ONU-Mujeres desarrolló una base de datos de fuerza de trabajo mundial y un sistema de validación para mejorar el cumplimiento de auditoría y la presentación de informes. Un nuevo panel de gestión del desempeño ofrece estadísticas de cumplimiento para todas las unidades. Se introdujeron nuevos programas para prestar apoyo al desarrollo del liderazgo y orientación. Se lanzó un marco de valores y competencias. La primera ronda de rotaciones de personal se completó con buenos resultados.

F. Evaluación

108. En consonancia con el plan de evaluación institucional, se completaron dos evaluaciones institucionales y un metaanálisis de las evaluaciones gestionadas por ONU-Mujeres. Se llevaron a cabo treinta y seis evaluaciones descentralizadas, obteniendo un 83 % evaluado como «bueno» o «muy bueno». La presentación de respuestas de la Administración llegó al 94 %, y se implementó el 94 % de las medidas comprometidas en las respuestas de la Administración.

109. A través de su presidencia, ONU-Mujeres lideró el Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas en la labor de integrar una norma única sobre derechos humanos e

igualdad de género en las Normas y Estándares actualizados del UNEG. ONU-Mujeres continúa siendo líder en EvalPartners y copresidiendo EvalGender+, una alianza mundial para reforzar las evaluaciones sensibles al género.

G. Movilización de recursos

110. Con 108 Estados miembros contribuyendo a los recursos ordinarios, ONU-Mujeres sigue siendo una de las entidades de las Naciones Unidas más respaldadas. La Entidad aumentó sus ingresos en comparación con los niveles de 2015, llegando a los 327 millones de dólares, a pesar de las pérdidas por cambio de divisa y el entorno de financiación limitado. A pesar de que los niveles siguen estando generalmente por debajo del compromiso político con el mandato de ONU-Mujeres, los recursos ordinarios llegaron a los 141,6 millones de dólares, y los recursos complementarios alcanzaron los 178 millones de dólares. Cuarenta y seis Estados miembros aumentaron su contribución, de los cuales al menos nueve doblaron su apoyo financiero. Cinco países del CAD pero ajenos a la OCDE contribuyeron en más de 1 millón de dólares.

111. Se celebró un proceso de mesa redonda de donantes para tres FPI. La primera reunión de estas mesas redondas generó cerca de 40 millones de dólares en firmes promesas de contribución multianual. Además, se han registrado cerca de 35 millones de dólares adicionales en promesas menos firmes, que se ampliarán y confirmarán en las siguientes reuniones.

112. Las contribuciones del sector empresarial, fundaciones, personas con un valor neto alto, donantes digitales y Comités Nacionales sumaron 15 millones de dólares. Con el apoyo pro-bono del Boston Consulting Group, ONU-Mujeres desarrolló una estrategia de mercado del sector privado para identificar oportunidades importantes en algunas regiones. Esto se vio complementado con medidas para reforzar y agilizar los procesos de diligencia debida y con un examen estratégico de la recaudación de fondos por parte de los Comités Nacionales.

113. En consonancia con la QCPR, ONU-Mujeres realizó un análisis de la calidad y la cantidad de sus recursos, como parte del Diálogo Estructurado sobre Financiación. En el informe de ONU-Mujeres ([UNW/2016/8](#)) se ponía de relieve la importancia de disponer de un nivel adecuado de recursos ordinarios para garantizar la integridad del Plan Estratégico.

IV. Análisis y enseñanzas extraídas

114. Con base en el examen de mitad de período, existen varios factores que han facilitado u obstaculizado que el progreso surja de la ejecución del Plan Estratégico en su tercer año.

115. Uno de los valores añadidos constantes de ONU-Mujeres es respaldar de forma simultánea el refuerzo de las normas y estándares mundiales y catalizar su ejecución acelerada a nivel nacional, con medidas como sacar provecho de la coordinación de las Naciones Unidas y de las alianzas que sean fundamentales para ampliar la escala de los buenos resultados. ONU-Mujeres puede aprovechar la ventaja del aumento en la coherencia y beneficiarse del sistema de las Naciones Unidas en su totalidad para respaldar su mandato. No obstante, tal y como se indica en la sección III.A, la

coordinación de las Naciones Unidas es intensiva en recursos y requiere de una presencia en el país creíble, así como de iniciativas concretas.

116. La experiencia de ONU-Mujeres demuestra que los cambios deben proceder «de dentro»; el sentimiento de apropiación local y el liderazgo son factores de éxito importantes. ONU-Mujeres puede hacer uso de su poder de convocatoria para promover el compromiso político por parte de los responsables de la toma de decisiones a todos los niveles y el apoyo de los actores locales para impulsar un cambio transformativo. ONU-Mujeres continúa estando bien armonizada con las prioridades nacionales. El apoyo institucional y el desarrollo de la capacidad son estrategias fundamentales, especialmente si se desea que las maquinarias nacionales de mujeres sean efectivas y dispongan de recursos, incluida la mejora de la integración de la perspectiva de género en todo el gobierno. ONU-Mujeres continúa promoviendo la cooperación Sur-Sur como una estrategia para reforzar el sentimiento de apropiación.

117. Los datos y las pruebas son fundamentales para la labor de ONU-Mujeres. Tal y como se describe en la sección II, los datos han sido cruciales para impulsar el cambio político. Aunque se ha notado mejora en algunas áreas, como en el número de países con encuestas de incidencia sobre la violencia contra las mujeres, la capacidad de recopilar y analizar datos desglosados por género sigue siendo baja. El FPI de ONU-Mujeres sobre estadísticas de género es fundamental para impulsar el progreso en esta área.

118. Sacar provecho de la innovación y la tecnología es una estrategia central para acelerar las tendencias y ampliar la escala de los resultados. ONU-Mujeres lanzó su estrategia de innovación y ya experimenta con enfoques innovadores, tal y como se describe en este informe.

119. El rol de los defensores de la igualdad de género continúa siendo un facilitador del éxito fundamental. Se consiguieron varios resultados facilitando la participación de la sociedad civil, para la cual es esencial un entorno seguro y propicio. Forjar alianzas y movimiento para el cambio es una característica intrínseca al papel catalítico de ONU-Mujeres. Al mismo tiempo, esto requiere que se abra paso entre un complejo terreno de partes interesadas. ONU-Mujeres continúa ampliando su proyección a nuevos grupos de interesados, incluso promoviendo perspectivas de género en diversos movimientos de la sociedad civil, incluidos los movimientos de los jóvenes.

120. Transformar las normas sociales discriminatorias y los estereotipos de género sigue siendo un aspecto muy importante en las áreas de impacto. ONU-Mujeres ha obtenido buenos resultados en la labor de concienciación y de fomento de la participación de los actores y personas influyentes a través de sus campañas de promoción. Las estrategias de cambio de comportamiento tienen que integrarse aún más en las iniciativas, incluso mediante enfoques sistemáticos y basándose en buenas prácticas, como los estudios para medir los cambios en las actitudes y comportamientos.

121. Aunque la violencia contra las mujeres es una prioridad por sí sola, también es una cuestión transversal. Afecta a la participación de las mujeres en la economía, política, consolidación de la paz y acciones humanitarias. Por lo tanto, es fundamental disponer de un enfoque que aborde la violencia contra las mujeres en todos los espacios, incluida la red.

122. Las limitaciones en los recursos continúan impidiendo el progreso. ONU-Mujeres continúa promoviendo e impulsando una inversión eficaz, constante y a largo plazo en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres a todos los niveles por parte de todos los actores.

123. Estas enseñanzas se reflejarán en las prioridades y estrategias del nuevo Plan Estratégico 2018-2021.

V. Elementos de una decisión

La Junta Ejecutiva tal vez desee:

- a. Tomar nota del informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva sobre la ejecución del Plan Estratégico 2014-2017, acoger con beneplácito el progreso y los logros conseguidos tal y como se describe en el informe y alabar a ONU-Mujeres por su sólido desempeño hasta la fecha.
- b. Acoger con beneplácito las medidas adoptadas por ONU-Mujeres para ejecutar las iniciativas estratégicas definidas en el examen de mitad de período del Plan Estratégico 2014-2017.
- c. Tomar nota con preocupación del déficit de financiación actual e instar a los países en posición de hacerlo que aumenten sus contribuciones voluntarias para garantizar una ejecución plena y eficaz del Plan Estratégico 2014-2017.
- d. Solicitar que ONU-Mujeres tome en consideración las enseñanzas extraídas de la ejecución del Plan Estratégico 2014-2017 en el desarrollo del Plan Estratégico 2018-2021.